

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждения  
Детский сад № 45 комбинированного вида «Карамелька»



# ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МАДОУ № 45

Принято общим собранием  
Трудового коллектива  
Протокол № 2 от  
«30» октября 2025 г.

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением главы городского округа Богданович от «15» декабря 2021 г. N 1653 Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Богданович.

1.2. В целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ № 45 в повышении качества воспитательного и образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива.

Система премирования в МАДОУ №45, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МАДОУ № 45 и принимаются на его заседании.

1.4. Срок положения не ограничен, действует до принятия нового.

## 2. Порядок премирования.

2.1. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ № 45.

2.2. В целях социальной защищенности работников МАДОУ № 45 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется единовременное премирование работников МАДОУ № 45:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;

- 3) при награждении государственными наградами, наградами Свердловской области и муниципальными наградами;
- 4) в связи с празднованием Дня дошкольного работника;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

2.3. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются настоящим положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ № 45. Основными условиями премирования являются: выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции; соблюдение норм трудовой дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; соблюдение охраны жизни и здоровья детей.

2.4. Премирование работников МАДОУ № 45 производится по итогам работы за квартал, полугодие, год.

2.5. Для реализации поставленных целей в МАДОУ № 45 вводятся следующие виды премирования работников;

- объявление благодарности в приказе заведующей;
- награждение Почетной грамотой МАДОУ №45;
- награждение ценным подарком;
- награждение денежной премией.

2.6. Предложения о премировании сотрудников вносит экспертный совет с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ № 45. Состав экспертного совета выбирается общим собранием трудового коллектива.